

Reference:

Assessing the Validity and Reliability of the German version of the Leader as a Security Provider Scale (LSPS).

Im Folgenden finden Sie eine Reihe von Items, die sich darauf beziehen, wie Sie den Führungsstil Ihrer direkten Vorgesetzten oder Supervisorin/Ihres Supervisors (Führungskraft) wahrnehmen. Bitte geben Sie Ihr Ausmaß an Zustimmung zu jeder Aussage anhand der folgenden Skala an:

Überhaupt nicht einverstanden	Etwas einverstanden	Mäßig einverstanden	Ziemlich einverstanden	Völlig einverstanden
0	1	2	3	4

1. Wenn etwas Schlimmes passiert oder ich mich bei der Arbeit unwohl fühle, wende ich mich an meine Führungskraft und bitte um Unterstützung.
2. Ich kann mich darauf verlassen, dass meine Führungskraft mich unterstützt, wenn ich neue Ideen oder Verfahren vorschlage.
3. Wenn meine Führungskraft meine Arbeitsgruppe verlassen würde, würde ich sie sehr vermissen.
4. Meine Führungskraft ist die Person, auf die ich am meisten zähle, wenn ich nützliche Ratschläge bei der Arbeit brauche.
5. Ich glaube, dass meine Führungskraft meine Entwicklung und mein berufliches Fortkommen unterstützen würde.
6. Wenn meine Führungskraft in eine andere Organisation oder eine andere Position in dieser Organisation wechseln würde, würde ich versuchen, mit ihr zu gehen.
7. Ich fühle mich mit meiner Führungskraft emotional verbunden, unabhängig davon, ob unsere Beziehung gute oder schlechte Zeiten durchläuft.“
8. Ich lasse nicht zu viel Zeit verstreichen, ohne in engem Kontakt mit meiner Führungskraft zu stehen.
9. Wenn ich bei der Arbeit Hilfe brauche, wende ich mich an meine Führungskraft.
10. Ich vertraue darauf, dass meine Führungskraft mit meiner Arbeit zufrieden und stolz auf sie ist.
11. Ich möchte mit meiner Führungskraft in Kontakt bleiben, auch wenn sie nicht mehr in dieser Organisation arbeitet.

12. Wenn ich bei meiner Arbeit unter Stress stehe, hilft mir meine Führungskraft, ruhig zu bleiben.
13. Ich kann mich darauf verlassen, dass meine Führungskraft für mich da ist, egal was passiert.
14. Wenn ich Zuspruch oder Ermutigung brauche, kann ich darauf zählen, dass meine Führungskraft sie mir gibt.
15. Ich kann mich darauf verlassen, dass meine Führungskraft meine Bemühungen bei der Arbeit unterstützen wird.